Programme de Formation

Les bonnes pratiques de la cybersécurité

Organisation

Durée : 7 heures
Mode d'organisation : Mixte
Nombre de participants : 8
Lieu de la formation :

Contenu pédagogique

Public visé

Tous les salariés d'une entreprise

Prérequis

Aucun

Admission *(Délais d'accès)*

Après avoir complété le formulaire d'entrée, un calendrier des sessions vous sera proposé.
En fonction du mode de financement prévu et de la validation du dossier, compter un délai de 15 jours pour accéder à la session de formation choisie.
Une fois la date sélectionnée et les formalités d'accès validées, une confirmation de votre participation vous sera transmise par courriel.

Accessibilité

Nos locaux sont certifiés ERP PMR.
Nous pouvons adapter nos formations à certains handicaps déclarés.
Dans le cas contraire, nous serons en mesure de vous rediriger.
Merci de nous faire part des adaptations qui, selon vous, seraient nécessaires.
Notre référent handicap : ref.handicap@ls-in.com. / + 33 6 78 50 00 31
Pour toutes informations complémentaires, vous pouvez contacter notre équipe LS.

Objectifs de la formation / Critères de réussite

- Identifier les bonnes pratiques pour limiter les risques juridiques et opérationnels
- Apprendre comment protéger les informations liées aux besoins métiers

Intervenant

Intervenants spécialisés dans le domaine de la cybersécurité.

Description / Contenu

Introduction & 9 séquences:

1. L'organisation et les responsabilités
2. Les référentiels SSI et la vie privée
3. Les grandes lignes du contexte juridique
4. Les menaces à prendre en compte
5. Les risques à évaluer
6. Les bonnes pratiques d'évaluation du risque

7. Comportements généraux (interne / externe)
8. Les bonnes pratiques d'utilisation des supports
9. Les bonnes pratiques d'utilisation des ressources SI

Modalités pédagogiques

Groupe de 3 à 10 personnes maximum.

Approche résolument interactive privilégiant la mise en pratique des acquis tout au long du module. Pendant le parcours, l'intervenant implique les stagiaires dans leur propre formation, par l'emploi de techniques actives et motivantes (mise en situation du stagiaire, jeux de rôle, simulations), adaptées à chaque cas et mesurant les écarts éventuels entre les attendus et les acquis observés, afin de mettre en place dès que possible des actions correctives.

L'assiduité et la participation active seront les garants de la réussite de l'apprentissage.

Moyens et supports pédagogiques

Présentation théorique, à distance via "Dendreo Live", test analytiques et mises en situation.

Participation à la Communauté de pratiques.

Modalités d'évaluation et de suivi

Chaque stagiaire reçoit en amont de la formation un questionnaire permettant de mesurer ses compétences, connaître son profil et ses attentes. Tout au long de la formation, les participants sont évalués au moyen de différentes méthodes (quizz, ateliers, exercices et/ou de travaux pratiques, etc.) permettant de vérifier l'atteinte des objectifs. Un questionnaire d'évaluation à chaud est soumis en fin de formation pour s'assurer de l'adéquation des acquis de la formation avec les attentes des bénéficiaires. Un questionnaire d'évaluation à froid est adressé 2 mois plus tard.
Une attestation de réalisation de la formation est remise en fin de formation.