
Programme de Formation

Techniques de Recrutement: La méthode STAR

Organisation

Durée : 8 heures

Mode d'organisation : À distance

Nombre de participants : 8

Lieu de la formation : Dendreo Live

Contenu pédagogique



Public visé

Chargés de recrutement



Prérequis

Une expérience dans le recrutement souhaitée.



Admission (Délais d'accès)

Après avoir complété le formulaire d'entrée, un calendrier des sessions vous sera proposé.

En fonction du mode de financement prévu et de la validation du dossier, compter un délai de 15 jours pour accéder à la session de formation choisie.



Une fois la date sélectionnée et les formalités d'accès validées, une confirmation de votre participation vous sera transmise par courriel.

Accessibilité

Nos locaux sont certifiés ERP PMR.

Nous pouvons adapter nos formations à certains handicaps déclarés.

Dans le cas contraire, nous serons en mesure de vous rediriger.

Merci de nous faire part des adaptations qui, selon vous, seraient nécessaires.

Notre référent handicap : ref.handicap@ls-in.com. / + 33 6 78 50 00 31

Pour toutes informations complémentaires, vous pouvez contacter notre [équipe LS](#).



Objectifs de la formation / Critères de réussite

Cette formation vous permettra d'identifier et de sélectionner le candidat correspondant exactement au profil recherché en utilisant la méthode STAR.

Critères de réussite - A la fin de la formation, vous serez capable de :

- Identifier les candidats
- Cerner les compétences techniques et qualités du candidat
- Garantir l'adéquation du candidat à la culture d'entreprise
- Planifier l'entretien
- Utiliser la méthode STAR



Intervenant

Partenaire stratégique et opérationnel auprès de comités de directions régionales dans plusieurs multinationales, durant 18 années dans des contextes multiculturels en gestion de ressources humaines.

<https://www.linkedin.com/in/bernadette-pichand-69148b14/>

★ **Description / Contenu**

Séquence 1

- Présentations et attentes des participants
- Tour de table sur les méthodes actuellement utilisées par les candidats pour recruter

Séquence 2

- Présentation de la méthode STAR
- Etudes de cas
- Jeux de rôles
- Mises en situation



Modalités pédagogiques

Groupe de 3 à 8 personnes maximum.

Approche résolument interactive privilégiant la mise en pratique des acquis tout au long du module. Pendant le parcours, l'intervenant implique les stagiaires dans leur propre formation, par l'emploi de techniques actives et motivantes (mise en situation du stagiaire, jeux de rôle, simulations), adaptées à chaque cas et mesurant les écarts éventuels entre les attendus et les acquis observés, afin de mettre en place dès que possible des actions correctives.

L'assiduité et la participation active seront les garants de la réussite de l'apprentissage.



Moyens et supports pédagogiques

Présentation théorique, à distance via "Dendreo Live", test analytiques et mises en situation.

Participation à la [Communauté de pratiques](#).



Modalités d'évaluation et de suivi

Chaque stagiaire reçoit en amont de la formation un questionnaire permettant de mesurer ses compétences, connaître son profil et ses attentes. Tout au long de la formation, les participants sont évalués au moyen de différentes méthodes (quizz, ateliers, exercices et/ou de travaux pratiques, etc.) permettant de vérifier l'atteinte des objectifs. Résumé des techniques actuellement utilisées comparées à celles utilisées en fin de formation pour prendre conscience du changement. Un questionnaire d'évaluation à chaud est soumis en fin de formation pour s'assurer de l'adéquation des acquis de la formation avec les attentes des bénéficiaires. Un questionnaire d'évaluation à froid est adressé 2 mois plus tard.

Une attestation de réalisation de la formation est remise en fin de formation.